

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение гимназия №7
Бугульминского муниципального района Республики Татарстан**

ПРИНЯТО
Общим собранием работников
протокол № 1
от «1» сентября 2019 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом № 44 о/д от «1» октября 2019 г.
Директор гимназии № 7
А.А. Шалев



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ЛЕТНЕЙ ТРУДОВОЙ ПРАКТИКЕ**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», №124-ФЗ «Об основных гарантиях прав детей в Российской Федерации».

1.2. Летняя трудовая практика учащихся 5 – 9-х, 10 - 11-х классов МБОУ гимназии №7 Бугульминского муниципального района Республики Татарстан (далее – гимназия №7) организуется с целью создания условий для организованного труда, занятости учащихся в летний период и предупреждения совершения правонарушений и(или) преступлений среди несовершеннолетних учащихся.

1.3. Учащиеся привлекаются к летней трудовой практике только с согласия родителей (законных представителей) (приложение № 1).

1.4. Ответственность за организацию и проведение летней трудовой практики возлагается на заместителя директора по воспитательной работе, классных руководителей, педагогов-организаторов гимназии №7.

1.5. Настоящее положение является локальным актом учреждения и определяет основные цели и задачи, порядок прохождения летней трудовой практики в гимназии №7.

2. Основные задачи летней практики

2.1. Основными задачами проведения летней трудовой практики являются:

- воспитание любви и бережного отношения к природе и окружающему миру;
- формирование осознанной потребности в труде;
- обеспечение в период летних каникул организованное трудовое участие учащихся на пришкольном участке, в благоустройстве и озеленении гимназии, охране окружающей среды;
- практическое закрепление знаний, умений, навыков и компетенций, полученных в процессе обучения на уроках окружающего мира, биологии, технологии, географии.

3. Содержание и организация труда во время летней трудовой практики

3.1. Основными направлениями деятельности учащихся уровней основного общего и среднего общего образования на практике являются:

- работа на пришкольном участке;
- подготовка гимназии к новому учебному году;
- работа по благоустройству пришкольной территории.

3.2. Летняя трудовая практика проводится по спланированному графику, утверждаемому директором гимназии №7, своевременно доводится до сведения учащихся и их родителей (законных представителей), классных руководителей, учителей-предметников, задействованных в ней.

3.3. Продолжительность рабочего дня не должна превышать 3 часов. Общая продолжительность труда учащихся в период летних каникул не должна превышать:

- 6 дней у учащихся 4 – 6 классов;
- 10 дней у учащихся 7 – 8 классов;
- 14 дней у учащихся 10 – 11-х классов.

3.4. Объем трудовой практики по классам составляет:

- учащиеся 4-х классов – 5 дней по 2 часа в день – 10 часов;
 - учащиеся 5-х классов – 6 дней по 2 часа в день – 12 часов;
 - учащиеся 6-х классов – 6 дней по 2,5 часа в день – 15 часов;
 - учащиеся 7-х классов – 8 дней по 2,5 часа в день – 20 часов;
 - учащиеся 8-х классов – 10 дней по 3 часа – 30 часов;
 - учащиеся 10-х классов – 12 дней по 3 часа – 36 часов.
 - учащиеся 9-х классов, зачисленные 10-е классы – 12 дней по 3 часа – 36 часов;
- период отработки – август текущего календарного года.

3.5. К летним практическим работам привлекаются учащиеся только I и II групп здоровья. Запрещается привлекать к летней трудовой практике учащихся III и IV групп здоровья.

3.6. Изменение сроков летней трудовой практики для учащихся (отъезд в места отдыха, временная нетрудоспособность по болезни) допускается с разрешения директора по личным заявлениям родителей (законных представителей).

3.7. Занятость учащихся в общественно-полезных делах и(или) других видах работ вне общеобразовательного учреждения, в том числе прохождение учащимися летней трудовой практики на базе учреждений дополнительного образования других ведомств, освобождает их от прохождения летней трудовой практики в гимназии №7 только при наличии соответствующих документов.

3.8. Ответственные лица из числа педагогических работников за проведение летней трудовой практики на летний каникулярный период назначаются приказом директора гимназии №7.

3.9. Итоги летней трудовой практики учащихся подводятся в сентябре на заседании совещания при директоре.

4. Охрана труда

4.1. Директор, заместители директора, педагоги и лица их заменяющие организуют летнюю трудовую практику в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности, санитарии, согласовывают виды работ, условия труда, несут личную ответственность за безопасность учащихся.

4.2. Учащиеся допускаются к участию в летней трудовой практике после проведения с ними инструктажа по охране труда и технике безопасности с регистрацией в соответствующем журнале гимназии №7.

4.3. Запрещается привлечение школьников к работам, противопоказанным их возрасту, в ночное время, в праздничные дни, связанными с применением ядохимикатов, а также с подъёмом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.

4.4. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий прохождения летней трудовой практики осуществляет администрация гимназии №7.

5. Руководство летними практическими работами

5.1. Руководство летними практическими работами учащихся осуществляется администрацией общеобразовательного учреждения.

5.2. За организацию летних практических работ учащихся гимназии №7 отвечает директор школы, заместитель директора по воспитательной работе, назначенный приказом учителя, назначенные приказом по гимназии ответственными за организацию и проведение летней трудовой практики.

- На директора школы возлагается:
 - ответственность за соблюдение трудового законодательства;
 - контроль за созданием безопасных и здоровых условий труда учащихся при прохождении летней трудовой практики;
 - организация необходимой материальной базы.
- На заместителя директора по воспитательной работе возлагается:
 - подбор и расстановка кадров руководителей летних практических работ учащихся;
 - планирование летних практических работ учащихся;
 - определение содержания труда учащихся по месяцам;
 - руководство формированием трудовых коллективов учащихся, их подготовкой к участию в летних практических работах.
- На учителя, назначенного приказом по гимназии ответственным за организацию и проведение летней трудовой практики возлагается:
 - обеспечение чёткой организации и охраны труда учащихся при проведении летних практических работ;
 - обеспечение, инвентарем;
 - ответственность за качество и объем выполненных работ.

5.3. Классные руководители в тесном контакте с ученическим самоуправлением и родителями (законными представителями) участвуют в подготовке к летним практическим работам – формировании трудовых коллективов классов, соблюдении сроков прохождения летней трудовой практики учащимися классов.

5.4. Непосредственное руководство летними практическими работами осуществляет руководитель трудового коллектива учащихся. Он назначается приказом директора гимназии №7 из числа членов педагогического коллектива учреждения. Руководитель организует труд учащихся, проводит воспитательную работу, несёт персональную ответственность за состояние дел в трудовом коллективе. В организации производственной и воспитательной работы ему оказывают помощь выделенные для этого учителя - работники школы.

5.5. Руководители трудовых бригад ведут журнал учёта посещаемости и заполняют Книжки летней трудовой отработки учащихся.

6. Ответственность участников за прохождение летних практических работ

6.1. Учащиеся обязаны соблюдать технику безопасности при проведении работ, неукоснительно выполнять все требования руководителя летних практических работ, а также других работников школы.

6.2. Классные руководители несут ответственность за учёт и контроль за прохождением учащимися летней трудовой практики.

Директору МБОУ гимназии №7

А. А. Шалеву

от _____,
(фамилия, инициалы родителя (законного представителя))

родителя учаще _____ся _____ класса

(фамилия и имя учащегося)

ЗАЯВЛЕНИЕ – СОГЛАСИЕ
родителя (законного представителя) на привлечение учащегося
к прохождению летней трудовой практики

В целях воспитания любви и бережного отношения к природе и окружающему миру, формирования осознанной потребности в труде, практического закрепления знаний, умений, навыков и компетенций, полученных в процессе обучения на уроках окружающего мира, биологии, технологии, географии, даю свое согласие МБОУ гимназии №7 на привлечение моего ребенка _____,

фамилия и имя учащегося

учаще _____ся _____ класса МБОУ гимназии №7 к прохождению летней трудовой практики в период летних каникул.

МБОУ гимназия №7 обязуется обеспечить соответствие летней трудовой практики несовершеннолетнего всем требованиям Положения о летней трудовой практике МБОУ гимназии №7: соблюдение норм охраны труда и техники безопасности, соблюдение санитарных норм и т.п.

Настоящее заявление - согласие составлено в 2-х экземплярах, вступает в силу со дня его подписания и действует в течение всего периода обучения учащегося в МБОУ гимназии №7. Данное Согласие может быть отозвано в любой момент по письменному заявлению.

дата

подпись родителя (законного представителя)